

O.C.P.I. Ilfov este operator de date cu caracter personal nr. 874, 875, 876,38349

Anexa nr.1

APROB
DIRECTOR OCPI ILFOV
Ing.Ruxandra Nicoleta GHIBA



RAPORT
privind respectarea de către personalul O.C.P.I. Ilfov a prevederilor
Codului de etică și integritate pe anul 2019

În conformitate cu prevederile art. 454 din Codul administrativ, aprobat prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, una din atribuțiile consilierului de etică desemnat în cadrul fiecărei instituții este de monitorizare a modului de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către personalul instituției și de întocmire a unor rapoarte cu privire la acestea.

În perioada 01.01.2019 - 31.12.2019 în cadrul Oficiului de Cadastru și Publicitate Imobiliară Ilfov, activitatea consilierului de etică desemnat în cadrul entității a constat:

1. Numărul de solicitări pentru consiliere etică venite din partea angajaților:
-
2. Numărul de angajați care au beneficiat de consiliere pe probleme de etică:
-
3. Numărul de ședințe de consultare realizate de consilierul de etică:
-
4. Numărul de spețe diferențiate pe tipologii de dileme etice pe care au fost realizate ședințe de consiliere:
-

Informațiile au fost extrase din Registrul de evidență a ședințelor de consultare/consiliere acordate de consilierul de etică, înregistrat cu nr. 81/21.02.2019.

În vederea aplicării în practică a prevederilor art. 558 din Codul administrativ, s-a realizat o analiză privind respectarea de către personalul entității a prevederilor Codului de etică și integritate, pe baza informațiilor furnizate de comisia de disciplină constituită prin ordin/decizie a conducătorului instituției.

Din analiză au rezultat următoarele informații:

1. Numărul și obiectul sesizărilor privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională:

Prezentul document conține date cu caracter personal protejate de prevederile Regulamentului UE 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (GDPR – General Data Protection Regulation).

O.C.P.I. Ilfov este operator de date cu caracter personal nr. 874, 875, 876,38349

-
2. Descrieți trei dintre cele mai frecvente:
-
3. Categoriile și numărul de angajați pe fiecare categorie, care au încălcat normele de conduită morală și profesională:
-
4. Cauzele și consecințele nerespectării prevederilor referitoare la conduita personalului în exercitarea funcțiilor deținute:
-
5. Măsurile de prevenire și/sau, după caz, sancțiunile aplicate:
-
6. Numărul de sesizări depuse la comisia de disciplină:
-
7. Numărul de sesizări în curs de soluționare:
-
8. Numărul de sesizări soluționate:
-
9. Durata procedurilor de soluționare:
-
10. Numărul de decizii prin care s-a confirmat încălcarea Codului de etică și integritate:
-
11. Numărul de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea Codului de etică și integritate:
-
12. Numărul de măsuri dispuse diferențiate pe tipuri:
-
13. Numărul de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la Codul de etică și integritate:
-
14. Numărul de decizii de sancționare disciplinară contestate în instanță:
-
15. Numărul de decizii ale comisiei de disciplină anulate sau modificate în instanță:
-
16. Numărul faptelor săvârșite de personalul entității care au întrunit elementele constitutive ale unor infracțiuni și au fost sesizate organele de urmărire penală competente:
-
17. Soluția dispusă de organele de urmărire penală:
-
18. Modalitatea în care au fost analizate cauzele care au determinat abaterile sesizate:
-

Prezentul document conține date cu caracter personal protejate de prevederile Regulamentului UE 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (GDPR – General Data Protection Regulation).

O.C.P.I. Ilfov este operator de date cu caracter personal nr. 874, 875, 876,38349

19. Măsurile preventive și/sau corective stabilite de conducerea entității pentru eliminarea cauzelor care au determinat abaterile sesizate:

-

20. Numărul de semnalări de către salariații din cadrul instituției a neregulilor de care direct sau indirect, au cunoștință (dacă au existat cazuri):

-

21. Măsurile întreprinse la nivelul entității pentru asigurarea protecției salariaților care semnalează nereguli, de care direct sau indirect, au cunoștință:

-

22. Numărul de sesizări făcute de persoane fizice sau juridice din afara entității privind încălcării ale Codului de etică și integritate de către personalul instituției:

-

23. Modalitatea de primire a sesizării:

-

**Întocmit,
Consilier de etică
Ramona COVEI**



Prezentul document conține date cu caracter personal protejate de prevederile Regulamentului UE 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (GDPR – General Data Protection Regulation).